



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 2] नई दिल्ली, जनवरी 4—जनवरी 10, 2015, शनिवार/पौष 14—पौष 20, 1936  
No. 2] NEW DELHI, JANUARY 4—JANUARY 10, 2015, SATURDAY/PAUSA 14—PAUSA 20, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग )

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 2.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी की विभागीय कैंटीन में सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, लिपिक, हलवाई-सह-रसोइया, सहायक हलवाई-सह-रसोइया, कैंटीन परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, विभागीय कैंटीन, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. आरंभिक गठन**—(1) ऐसे कार्मिक जो इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले नियमित आधार पर सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, लिपिक, हलवाई-सह-रसोइया, सहायक हलवाई-सह-रसोइया, चाय बनाने वाला (कैंटीन), बैरा, वाश बॉय (कैंटीन) और सफाई वाला (कैंटीन) का पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले संबंधित श्रेणियों में उपरोक्त निर्दिष्ट कार्मिक की नियमित निरन्तर सेवा, परिवीक्षा की अवधि, ज्येष्ठता, प्रोन्नति की अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए सेवा में गणना में ली जाएगी।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ; या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक- सह-भंडारी	*1 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200- 20200 रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. टाइप 'ए', 'बी' 'सी', '2-ए' और '3-ए' कैंटीनों में कार्य करने के लिए प्रतिमाह 250 रु. तथा टाइप '4-ए' और इससे अच्छे कैंटीनों में कार्य करने के लिए प्रतिमाह 500 रु. विशेष भत्ता भी प्राप्त करेगा।	अचयन	आयु 21-28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1:</b> --आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख सिवाय उन अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। <b>टिप्पण 2</b> :--रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में बैचलर: या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक सहित बही खाता रखने या भंडार का परिरक्षण करने में एक वर्ष का डिप्लोमा;	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष है।
(ख) अनुभव : सरकारी विभाग या सरकारी उपक्रम में भंडार या लेखा संभालने में तीन वर्ष का अनुभव।		
<b>टिप्पण 1</b> :-अर्हताएं, अन्यथा सुर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
<b>टिप्पण 2</b> :-अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

<b>भर्ती की पद्धति</b> : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / आमेदन किया जाएगा
---	--

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>(i) वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है: या (ii) ऐसे हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास भंडार और लेखा संभालने का दो वर्ष का अनुभव है और सीधे भर्ती किए जाने वाले लिपिकों के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं अर्थात् जिन्होंने वाणिज्य सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण की है।</p> <p><b>टिप्पण 1</b>:-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2</b>:-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस</p>

(11)

तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति:**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

**टिप्पण 1:-**प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:-**प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:-**पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 4:-**प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये)  
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होगा।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अवर सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग               | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, कैंटीन समिति, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग; और | —सदस्य   |
| 3. अनुभाग अधिकारी, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग         | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. हलवाई सह-रसोइया	*1 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	आयु 18-25 के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।
<p><b>टिप्पण 1 :-</b>आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख सिवाय उन अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :-</b>रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					

(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण सहित खानपान का प्रमाणपत्र या डिप्लोमा;	नहीं	दो वर्ष
(ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में खानपान का दो वर्ष का अनुभव।		
(ग) खानपान के लिए व्यवसाय कौशल परीक्षण जिसमें स्वच्छता आदि के अनुरक्षण भी हैं, जिसे अभ्यर्थी की उपयुक्ता निर्धारण करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित किया जाएगा।		
<p><b>टिप्पण :-</b>अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

**प्रोन्नति:**

(1) वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1:**-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:**-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति:**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता/अनुभव है :-

(i) 10वी. कक्षा उत्तीर्ण सहित खान पान का प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा ; और

(ii) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1:**-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:**-प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:**-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 4:**-प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)					(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:-					लागू नहीं होता ।
1. अवर सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष					
2. सचिव, कैंटीन समिति, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग; और —सदस्य					
3. अनुभाग अधिकारी, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. लिपिक	*2 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-15200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	आयु 18-25 के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती हैं) <b>टिप्पण 1 :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख सिवाय उन अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। <b>टिप्पण 2 :-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(7)	(8)			(9)	
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से वाणिज्य सहित 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 श. प्र. मि. और हिन्दी में 30 श. प्र. मि. टंकण की गति। (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 के डी पी एच/9000 के डी पी एच के समरूप अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट) <b>टिप्पण 1:-</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2:-</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा	नहीं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों लिए कुछ नहीं ।	

(7)

में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**प्रोन्नति:**

(1) वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे कैटीन परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है

सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से लिपिक पद पर प्रोन्नति के लिए कैटीन परिचर के लिए संगठनात्मक गतिविधि, संचार कौशल और लेखा पद्धति पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।

**टिप्पण 1:-**जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:-**प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण/पदोन्नति के लिए) में निम्नलिखित शामिल हैं:-

1. अवर सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष
2. सचिव, कैटीन समिति, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग; और —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक हलवाई-सह-रसोइया	*1 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-, 20200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	आयु 18-25 वर्ष की आयु के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1 :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने



(6)

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2** :--रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण सहित खानपान का प्रमाणपत्र या डिप्लोमा	नहीं	दो वर्ष
(ख) खानपान का एक वर्ष का अनुभव।		
(ग) खानपान के लिए व्यवसाय कौशल परीक्षण जिसमें स्वच्छता आदि के अनुरक्षण भी हैं, जिसे अभ्यर्थी की उपयुक्तता निर्धारण करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित किया जाएगा।		
<b>टिप्पण 1</b> :--अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

(10)	(11)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	<p><b>प्रोन्नति</b>:-वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे कैंटीन परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। व्यावसायिक कौशल परीक्षण खानपान जिसके अंतर्गत स्वच्छता का अनुरक्षण भी है के कौशल का निर्धारण विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित किया जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 1</b>:-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(11)

**टिप्पण 2:**—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति:**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :--

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे कैटीन परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास हलवाई-सह-रसोइया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव है; और
- (3) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

**टिप्पण 1:**—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:**—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:**—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 4:**—प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:-

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अवर सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग              | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, कैटीन समिति, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग; और | —सदस्य   |
| 3. अनुभाग अधिकारी, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग        | —सदस्य   |

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5 कैंटीन परिचर	*8 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1,5200-, 20200 रु.+ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18-25 वर्ष की आयु के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं)

**टिप्पण 1 :-**आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :-**रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:-	लागू नहीं होता।

1. अवर सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष
2. सचिव, कैंटीन समिति, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, और —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य

**MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY****(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 6th January, 2015

**G.S.R. 2.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Manager-cum-Storekeeper, Clerk, Halwai-cum-Cook, Assistant Halwai-cum-Cook, Canteen Attendant in the Departmental Canteen in the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, New Delhi, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Departmental Canteen Group 'C' post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Initial Constitution.**—(1) Personnel holding the post of Assistant Manager-cum-Storekeeper, Clerk, Halwai-cum-Cook, Assistant Halwai-cum-Cook, Tea Maker (Canteen), Bearer, Wash Boy (Canteen) and Safaiwala (Canteen) immediately before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel referred above in the respective grades immediately before the commencement of these rules shall count for the purpose of period of probation, seniority, qualifying service of promotion, confirmation and pension in the service.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse ; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager-cum-Store Keeper	*01 (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, ₹ 5200-20200-plus Grade Pay of ₹ 2400)	Non-Selection	18-25 years, (relaxation of age-limit up to 40 years for Government Servants) in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

	(4)	(6)
	Note: He/She will also draw Special Allowance of Rs. 250 for attending the duties in Canteen. (Type C)	Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(a) B. Com from recognised university. or Graduate in any discipline for recognized university with one year Diploma in Book Keeping/Store Keeping from recognized institute	Not applicable	Two years for direct recruits.
(b) Experience-Three years in a Government Department/ Government undertaking in handling Stores/Accounts.		
<b>Note:—</b>		
(i) Qualification(s) are relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.		
(ii) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	
(10)	(11)	
By promotion, failing which by deputation and failing both, by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> (i) Clerks with eight years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900. or (ii) Halwai-cum-Cook with five years' regular Service in the grade rendered after appointment thereto on the regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2000 with two years' experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualifications as prescribed for the direct recruit Clerk i.e. 12th Class with Commerce.	

(11)

**Note 1:—**Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:—**For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation:**

Officers of the Central Government

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with eight years' regular service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200- with grade pay of Rs. 1900;
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7)

**Note 1:—**The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'.

**Note 2:—**The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

**Note 3:—**The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 4:—**For the purpose of computing minimum qualifying service for deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :-</b>	Not applicable.
1. Under Secretary, Department of Science and Technology	—Chairperson
2. Secretary, Canteen Committee, Department of Science and Technology	—Member, and
3. Section Officer, Department of Science and Technology	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Halwai-cum-Cook	*01 (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200-20200-with Grade Pay of Rs. 2000	Non-Selection	Between 18—25 years of age. (relaxation for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government  <b>Note 1:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications except for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.  <b>Note 2:-</b> In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(a) 10th class pass from recognised Board with a Certificate of Diploma in catering;	No.	Two years.
(b) two years' experience in catering in a Government Department or Undertaking;		
(c) A trade skill test for catering including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Department Promotion Committee to assess the suitability of the Candidate.		

(7)

**Note:—**The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

Promotion, failing which by deputation.

(11)

**Promotion:**

Assistant Halwai-cum-Cook in the pay band-1, 5200-20200 Rs. with grade pay of Rs. 1900 with three years' regular service in the grade.

**Note 1:—**Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation:**

Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Assistant Halwai-cum-Cook in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 with three years' regular service in the grade;
- (b) possessing the following qualifications/experience:
  - (i) 10th Class pass with a Certificate or Diploma in catering; and
  - (ii) two years' experience in a Government Department or Undertaking.

**Note 1:—**The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.



(11)

**Note 2:—**The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

**Note 3:—**The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 4:—**For the purpose of computing minimum qualifying service for deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation or Promotion) Consisting of :-**

Not applicable.

- |   |              |
|---|--------------|
| 1. Under Secretary, Department of Science and Technology              | —Chairperson |
| 2. Secretary, Canteen Committee, Department of Science and Technology | —Member; and |
| 3. Section Officer, Department of Science and Technology              | —Member      |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Clerk	*02 (2014) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, ₹ 5200-20200 with Grade Pay of ₹ 1900	Non-Selection	Between :18—25 years of age. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					<b>Note 1:—</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications except for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and

(6)		
		Nicobar Islands and Lakshadweep. <b>Note 2:-</b> In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass from recognised Board or University equivalent with Commerce;	No	Two years for direct recruits. Nil for promotees.
(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depression per hour/9000 key depression per hour on an average of 5 key depression for each word).		
<b>Note 1:</b> —Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidate otherwise qualified.		
<b>Note 2:</b> —The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
(10)	(11)	
By promotion, failing which by direct recruitment.	<b>Promotion:</b>  Canteen Attendant in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with three years' regular service in the grade.  Two week training on Organisational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be mandatory for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from Institute of Secretariat Training and Management (ISTM) or any other recognised Institute. <b>Note 1:</b> —Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their	

(11)					
<p>juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:—</b>For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>					
(12)			(13)		
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation/ Promotion) Consisting of:-</b>			Not applicable.		
1.	Under Secretary, Department of Science and Technology	—Chairperson			
2.	Secretary, Canteen Committee, Department of Science and Technology; and	—Member			
3.	Section Officer, Department of Science and Technology	—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant Halwai-cum-Cook	*01 (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, ₹ 5200-20200- with Grade Pay of ₹ 1900-	Non-Selection	Between 18-25 years of age. (relaxation for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
<p><b>Note 1:—</b>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications except for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2:—</b>In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>					

(7)	(8)	(9)
<p>(i) 10th class pass from recognised Board with a Certificate or diploma in catering;</p> <p>(b) One year experience in catering;</p> <p>(c) A trade skill Test for catering including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Department Promotion Committee to assess the suitability of the Candidate.</p> <p><b>Note :—</b>The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	Two years
(10)	(11)	
Promotion, failing which by deputation	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Canteen Attendant in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with three years' regular service in the grade.</p> <p>A trade skill test shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the skill of cooking including maintenance of hygiene.</p> <p><b>Note 1:—</b>Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers of the Central Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Canteen Attendant in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with three years' regular service</p>	

(11)					
<p>having one year experience as a helper to Halwai-cum-Clok; and</p> <p>(iii) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:-</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 2:-</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.</p> <p><b>Note 3:</b> The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 4:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>					
(12)			(13)		
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-</b>			Not applicable.		
1. Under Secretary, Department of Science and Technology		—Chairperson			
2. Secretary, Canteen Committee, Department of Science and Technology; and		—Member			
3. Section Officer, Department of Science and Technology		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Canteen Attendant.	*08 (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, ₹ 5200-20200 with Grade Pay of ₹ 1800-	Not applicable	Between 18-25 years of age. (relaxation for Government Servants up to 40 years in the accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note 1:—</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of

(6)

applications except for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

**Note 2:**—In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent from recognised Board	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :-</b>		Not applicable.
1. Under Secretary, Department of Science and Technology	—Chairperson	
2. Secretary, Canteen Committee, Department of Science and Technology; and	—Member	
3. Section Officer, Department of Science and Technology	—Member	
		[F. No. A-12026/01/2010-Admn.-I(B)]
		ANITA ALEXANDER, Under Secy.

### मानव संसाधन विकास मंत्रालय

( उच्चतर शिक्षा विभाग )

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2014

**सा.का.नि. 3.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक शिक्षा और उच्चतर शिक्षा विभाग, विभागीय कैंटीन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2001 को, जहाँ तक उसका संबंध भंडारी (अब सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी के रूप में पुनः पदनामित), हलवाई (अब हलवाई-सह-रसोइया के रूप में पुनः पदनामित), सहायक हलवाई (अब सहायक हलवाई-सह-रसोइया के रूप में पुनः पदनामित), लिपिक (कूपन/काउंटर/रसोई) (लिपिक के रूप में पुनः पदनामित), चाय/काफी बनाने वाला बैरा, धुलाई कर्मी (अब कैंटीन परिचारक) और सफाईवाला के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग की विभागीय कैंटीन में समूह 'ग' पदों के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतन वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद से सम्बन्धित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) ऐसा कोई व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, किसी व्यक्ति से विवाह करता है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत छूट दे सकेगी।

**5. प्रवर्तन से शिथिल करने की शक्ति.**—जहां भी केन्द्रीय सरकार का विचार है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक-सह- भंडारी	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, (रु. 5200- 20200) + ग्रेड वेतन रु. 2400 <b>टिप्पणी :</b> पदधारी पद के कर्तव्य पालन के लिए हाजिर रहने हेतु 250 रु. प्रतिमास की दर से विशेष भत्ता लेने का हकदार होगा	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पणी :-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजन के लिए कहा गया है। पद को रोजगार समाचार या समाचार-पत्र में विज्ञापित किए जाने की दशा में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगे गए हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी. कॉम; या बही खाता प्रणाली या भंडारण में एक वर्ष के डिप्लोमा सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विद्या शाखा में स्नातक (ग्रेजुएट)।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये कुछ नहीं
(ख) अनुभव-सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार या लेखा संबंधी कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।		
<b>टिप्पण 1:</b> -अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
<b>टिप्पण 2:</b> -अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा, यदि प्रोन्नति न हो पाए तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>(i) ऐसे लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, (रु. 5200-20200) + ग्रेड वेतन रु. 1900 में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>(ii) ऐसे हलवाई-सह-रसोइये जिन्होंने वेतन बैंड-1, (रु. 5200-20200) + ग्रेड वेतन रु. 2000 में पांच वर्षों की नियमित सेवा की है और भण्डार या लेखा-कार्य में दो वर्ष का अनुभव तथा लिपिक की सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं, अर्थात् वाणिज्य के एक विषय के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b>-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसमें ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b>-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके</p>



(11)

द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति:** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी वेतन बैंड-1, (रु. 5200-20200) + ग्रेड वेतन रु. 1900 में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा है।

(iii) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखता है, और

(ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार या लेखा संबंधी कार्य में तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त हो।

**टिप्पण 1:**—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:**—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 3:**—प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |                                |          |
|--------------------------------|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, (स्थापना)         | —सदस्य   |
| 3. मानद् सचिव (कैन्टीन)        | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. हलवाई सह-रसोइया	2* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, (रु. 5200-20200) + ग्रेड वेतन रु. 1900	अचयन	18 से 25वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है)।
<b>टिप्पण 1:</b> —रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। पद को रोजगार समाचार या समाचार-पत्र में विज्ञापित किए जाने की दशा में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगे गए हैं।					
(7)			(8)	(9)	
(क) 10वीं उत्तीर्ण तथा खान-पान में सर्टिफिकेट या डिप्लोमा।			नहीं	दो वर्ष	
(ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव।					
(ग) विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अभ्यर्थियों की उपयुक्तता परखने के लिए खाना बनाने, जिसके अंतर्गत स्वच्छता का रखरखाव आदि भी है, को व्यावसायिक कौशल परीक्षण के लिए संचालित किया जाएगा।					
<b>टिप्पण 1:</b> —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा, यदि प्रोन्नति न हो पाए तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा			<b>प्रोन्नति:</b> ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिनकी वेतन बैंड-1, (रु. 5200-20200)+ ग्रेड वेतन रु. 1900 में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। <b>टिप्पण 1:</b> —प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय		

(11)

उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसमें ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

**टिप्पण 2:**—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति:** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) सहायक हलवाई-सह-रसोइया पद पर जिनकी बैंड-1, (रु. 5200-20200) + ग्रेड वेतन रु. 1900 में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा हो; और
- (ख) निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हों :
- (i) खान-पान में सर्टिफिकेट या डिप्लोमा सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण हो।
- (ii) अनुभव-सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष।

**टिप्पण 1:**—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:**—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 3:**—प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के लिए )** संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |                                |          |
|--------------------------------|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, (स्थापना)         | —सदस्य   |
| 3. मानद् सचिव (कैन्टीन)        | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सहायक हलवाई-सह रसोइया	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, (रु. 5200-20200) + ग्रेड वेतन रु. 1900	अचयन	18 से 25वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पण 1:-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। पद को रोजगार समाचार या समाचार-पत्र में विज्ञापित किए जाने की दशा में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगे गए हैं।
(7)			(8)	(9)	
(क) 10वीं उत्तीर्ण तथा खान-पान में सर्टिफिकेट या डिप्लोमा।			नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं	
(ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव।					
(ग) विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अभ्यर्थियों की उपयुक्तता परखने के लिए खाना बनाने, जिसके अंतर्गत स्वच्छता का रखरखाव आदि भी है, को व्यावसायिक कौशल परीक्षण के लिए संचालित किया जाएगा।					
<b>टिप्पण :-</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हैं।					
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा, यदि प्रोन्नति न हो पाए तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।			<b>प्रोन्नति :</b> ऐसे कैटीन पचिर जिन्होंने वेतन बैंड-1, (रु. 5200-20200)+ ग्रेड वेतन रु. 1800 में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अभ्यर्थियों की उपयुक्तता परखने के लिए खाना बनाने, जिसके अंतर्गत स्वच्छता का रखरखाव आदि भी है का व्यावसायिक कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा। <b>टिप्पण 1:-</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा		

(11)

के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पण 2:-**जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति:** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) कैप्टीन परिचर जिनकी वेतन बैंड-1, (रु. 5200-20200) + ग्रेड वेतन रु. 1800 में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा हो और हलवाई-सह-रसोईया के हेल्पर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।
- (iii) खान-पान में सर्टिफिकेट या डिप्लोमा।

**टिप्पण 1:-**प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:-**पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 3:-**प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पण 4:-**प्रतिनियुक्त व्यक्ति सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरोक्त अनुबद्ध शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |                                |          |
|--------------------------------|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, (स्थापना)         | —सदस्य   |
| 3. मानद सचिव (कैप्टीन)         | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. लिपिक	2* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, (रु. 5200-20200) + ग्रेड वेतन रु. 1900	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण :-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। पद को रोजगार समाचार या समाचार-पत्र में विज्ञापित किए जाने की दशा में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगे गए हैं।
(7)	(8)	(9)			
(क) 12वीं उत्तीर्ण या समतुल्य, वाणिज्य सहित। (ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 की (key) डिप्रेषन पर 10,500 की डिप्रेषन प्रति घंटा या 9,000 की डिप्रेषन प्रति घंटा, 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट के तदनुरूप)	नहीं	सीधे भर्ती वालों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्ति के लिए कुछ नहीं।			
<b>टिप्पण 1:-</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। <b>टिप्पण 2:-</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b>  कैंटीन परिचर, जिनकी वेतन बैंड-1, (रु. 5200-20200) + ग्रेड वेतन रु. 1800 में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा है।  सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से कैंटीन परिचर से लिपिक पद पर प्रोन्नति के लिए संगठनात्मक व्यवहार संचार कौशल और लेखा कार्य व्यवहार में दो सप्ताह का प्रशिक्षण वांछनीय है।				

(11)

**टिप्पण 1:**—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा में, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसमें ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

**टिप्पण 2:**—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ओर उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए)** संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |                                |          |
|--------------------------------|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, (स्थापना)         | —सदस्य   |
| 3. मानद् सचिव (कैन्टीन)        | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. कैन्टीन परिचर	11* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, (रु. 5200- 20200) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता।	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।
<b>टिप्पणी :-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। पद को रोजगार समाचार या समाचार-पत्र में विज्ञापित किए जाने की दशा में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगे गए हैं।					

(7)

(8)

(9)

मैट्रिक या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (स्थापना)	—सदस्य
3. मानद् सचिव (कैन्टीन)	—सदस्य

[ फा. सं. ए-12018/1/2014-ई.-III ]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**  
(Department of Higher Education)

New Delhi, the 3rd November, 2014

**G.S.R. 3 .—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, Departmental Canteen (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2001 in so far as it relates to the posts of Store Keeper [now redesignated as Assistant Manager-cum-Store Keeper], Halwai [now re-designated as Halwai-cum-Cook], Assistant Halwai [now re-designated as Assistant Halwai-cum-Cook], Clerk (Coupon/Counter/Kitchen) [re-designated as Clerk], Tea/Coffee Maker, Bearer, Wash Boy [now re-designated as Canteen Attendant] and Safaiwala except as respect things done or omitted to be done before supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post in the Departmental Canteen of the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, namely:—

**1. Short title and commencement.**— These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said posts, their classifications, and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**— The method of recruitment age limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any employee from the operation of this rule.

**5. Powers to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of employees.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of employees in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard from time to time.



**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager-cum-Store Keeper	1* (2014) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 <b>Note :-</b> The incumbent will also draw Special Allowance of Rs. 250 per month for attending to duties in Canteen.	Non-selection	18-25 years (Relaxable for Government servants upto to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which applications have been called for.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(a) B. Com from a recognized university; or Graduate in any discipline from a recognized university with one year Diploma in Book Keeping or store keeping	No	Two years for Direct Recruits and NIL for promotees

(b) Experience-Three years in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.

**Note 1:**—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate otherwise well qualified.

**Note 2:**—The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation grades from which promotion/ deputation to be made

(10)	(11)
Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment	<p><b>Promotion:</b></p> <p>(i) Clerks with at least eight years' regular service in PB-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900;</p> <p>(ii) Halwai-cum-Cook with five years' regular service in PB-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2000 with two years' experience in handling Stores or Accounts and possessing education qualification as prescribed for direct recruited Clerk i.e. 12th Class pass with Commerce as one of the subject.</p> <p><b>Note 1:—</b>For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Note 2:—</b>Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers of the Central Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with at least eight years' regular service in the PB-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900.</p> <p>(iii) possessing the educational qualifications as prescribed for direct recruits under column (7); and</p> <p>(b) Three years' experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.</p> <p><b>Note 1:—</b>The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age- limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 2:—</b>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

(11)

**Note 3:—**For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and Confirmation).**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- (i). Director or Deputy Secretary  
(Administration) —Chairman
- (ii). Under Secretary, (Establishment) —Member
- (iii). Honorary Secretary, (Canteen) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Halwai-cum-Cook.	2* (2014) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5,200—20,200 plus Grade Pay of Rs. 2000.	Non-Selection	18-25 years (Relaxable for Government servants upto to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or News-paper, the crucial date for determining the age-limit shall be last date up to which applications have been called for.

(7)

(8)

(9)

- (a) 10th Class Pass with Certificate or Diploma in Catering
- (b) Experience—Two years in a Government Department or Undertaking.
- (c) A Trade Skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate.

No

Two years

(7)

**Note 2:—**The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

Promotion failing which by deputation and failing both by Direct Recruitment.

(11)

**Promotion:**

Assistant Halwai-cum-Cook with at least three years regular service in the PB-1, Rs. 5,200-20,200 plus grade pay of Rs. 1900

**Note 1:—**For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**Note 2:—**Where juniors have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation:**

Officers of the Central Government;

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Assistant Halwai-cum-Cook with at least three years' regular service in PB-1, Rs. 5,200—20,200 plus grade pay of Rs. 1900; and

(b) possessing the following qualifications and experience:

(i) 10th Class Pass with a certificate or diploma in catering.

(ii) Experience—Two years in a Government Department or Undertaking.

**Note 1:—**The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation 56 years as on the closing date of receipt of application.

**Note 2:—**The Departmental Official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationsists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 3:—**For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the

(11)

corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and Confirmation ).**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- (i). Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman  
(ii). Under Secretary, (Establishment) —Member  
(iii). Honorary Secretary, (Canteen) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Halwai-cum-Cook.	1* (2014) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5,200—20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900.	Non-Selection.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or News-paper, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which applications have been called for.

(7)

(8)

(9)

- (a) 10th Class Pass with a Certificate or Diploma in Catering  
(b) Experience-One year in a Government Department or Undertaking.  
(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.

No

Two years for Direct Recruits and NIL for promotees.

**Note :—**The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)
<p>Promotion failing which by deputation and failing both by Direct Recruitment.</p>	<p><b>Promotion:</b>  Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs. 5,200-20,200 plus grade pay of Rs. 1800- with at least three years regular service.  A Trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.</p> <p><b>Note 1:</b>—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Note 2:</b>—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b>  Officers of the Central Government;  (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs. 5,200—20,200 plus grade pay of Rs. 1800- with at least three years regular service and having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook.  (iii) Possessing certificate or diploma in catering.</p> <p><b>Note 1:</b>—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 2:</b>—The Departmental Officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 3:</b>—For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Note 4:</b>—The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits stipulated above.</p>

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and Confirmation ).</b>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(i). Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman	
(ii). Under Secretary, (Establishment) —Member	
(iii). Honorary Secreatary, (Canteen) —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Clerk.	2* (2014) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5,200—20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900.	Non-Selection	18-25 years (Relaxable for Government servants upto to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).

**Note:** The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or News-paper, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)
(a) 12th Class Pass or equivalent with commerce. (b) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10,500 Key Depressions Per Hour or 9,000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).	No	Two years for Direct Recruits and NIL for promotees.

**Note 1:**—Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate otherwise well qualified.

**Note 2:**—Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.



(10)			(11)		
Promotion failing which by Direct Recruitment.			<p><b>Promotion:</b> Canteen Attendant with at least three years' regular service in the Pay Band-1, Rs. 5,200-20,200 plus grade pay of Rs. 1800-.</p> <p>A Two week training on Organizational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from Institute of Secretarial Training and Management or any other Institute recognized by Government of India or State Government.</p> <p><b>Note 1:—</b>For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Note 2:—</b>Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
(12)			(13)		
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion and Confirmation ).</b></p> <p>(i). Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman</p> <p>(ii). Under Secretary, (Establishment) —Member</p> <p>(iii). Honorary Secretary, (Canteen) —Member</p>			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Canteen Attendant	11* (2014) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5,200—20,200 plus Grade Pay of Rs. 1800.	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).
					<p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to</p>



(6)		
submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which applications have been called for.		
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
Direct recruitment	Not applicable	
(12)	(13)	
<b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for promotion and Confirmation).</b>		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(i) Director or Deputy Secretary (Administration)	—Chairman	
(ii) Under Secretary, (Establishment)	—Member	
(iii) Honorary Secretary, (Canteen)	—Member	
[F. No. A-12018/1/2014-Estt.-III]		
RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.		

### जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2015

**सा.का.नि. 4 .**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग लेखा अधिकारी, भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, लेखा अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखा अधिकारी	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(9)			(10)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रतिनियुक्ति:-- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संगठित लेखा सेवा के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, (15,600--39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 5,400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित में से एक अर्हताएं हैं (संगठित लेखा सेवा से भिन्न केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार से संबंधित अधिकारियों की दशा में लागू होंगी।):--		

(11)

(i) केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधिनस्थ लेखा सेवा या कनिष्ठ लेखा अधिकारी (सिविल) परीक्षा या समतुल्य परीक्षा में पास;

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान अथवा किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो अथवा केन्द्र सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा स्वायत्त निकाय अथवा विश्वविद्यालयों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में पांच वर्ष का अनुभव सहित अर्हित चार्टर्ड लेखाकार या लागत लेखाकर अथवा व्यवसाय प्रशासन निष्णात (एम.बी.ए) (वित्त) हों।

**टिप्पण 1:**—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:**—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:**—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उससे जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 01/2015, फा. सं. 35/30/2009-स्थापना एक]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 7th January, 2015

**G.S.R. 4.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water Commission Accounts Officer, Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Accounts Officer, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc..**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accounts Officer	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-3, (₹ 15,600—39,100) and Grade Pay Rs. 6,600.	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made	
(10)			(11)		
By deputation			<b>Deputation:</b> Officers of the Central Government or State Government or Organised Accounts Service,— (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' regular service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-3 (Rs. 15,600—39,100) and grade pay of Rs. 5,400 or equivalent in the parent cadre or department; and		

(11)

(b) possessing any one of the following qualifications (applicable in the case of officers belonging to the Central Government or the State Government other than Organised Accounts Service):—

(i) pass in the Subordinate Accounts Service/Junior Accounts Officer (Civil) Examination or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government;

(ii) successful completion of training in Cash and Accounts work conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or from any other recognized institution or qualified Chartered Accountant or Cost Accountant or Masters in Business Administration [Finance] with five years' experience in Accounts and Audit work in the Central Government or Union Territory or Autonomous Bodies or Universities or public sector undertaking.

**Note 1:—**Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2:—**The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

**Note 3:—**For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. 01/2015/F. No. 35/30/2009-Estt.-I]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 2015

**सा.का.नि. 5.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, अखिल भारतीय मृदा और भूमि-उपयोग सर्वेक्षण ( जीप ड्राईवर विभिन्न श्रेणी) भर्ती नियम, 2004, जो जीप ड्राईवर ( साधारण श्रेणी) जीप ड्राईवर (श्रेणी-1) और जीप ड्राईवर (श्रेणी-2) के पदों से संबंधित हैं को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन अखिल भारतीय मृदा और भूमि-उपयोग सर्वेक्षण में जीप ड्राईवर ( साधारण श्रेणी, श्रेणी-1 और श्रेणी-2) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, अखिल भारतीय मृदा और भूमि-उपयोग सर्वेक्षण ( जीप ड्राईवर विभिन्न श्रेणी) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं, आदि.**—पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. जीप ड्राईवर (साधारण श्रेणी)	9* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। ( भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवक के मामले में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(6)

**टिप्पण 1:-**आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2:-**रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक अर्हता-**

मोटर चलाने में दक्षता हल्के और भारी मोटर यान चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति ।

किसी मान्यता प्राप्त स्कूल या बोर्ड से दसवीं कक्षा पास और हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान ।

**वांछनीय:-**

मान्यता प्राप्त ट्रेड सर्टिफिकेट या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक के रूप में प्रशिक्षण

**शैक्षणिक अर्हता:-**

नहीं, परंतु कम से कम हल्के और भारी मोटर वाहन चलाने में दक्षता तथा हल्के और भारी मोटर यान चलाने में विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति ।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

80 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा 20 प्रतिशत भारतीय मृदा और भूमि-उपयोग सर्वेक्षण (एसएलयूएसआई) के बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द (एमटीएस) से प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति:-**

जिनकी 1800 रु. ग्रेड वेतन में तीन वर्ष की नियमित सेवा है और जो मोटर वाहन चलाने में दक्षता तथा हल्के और भारी मोटर यान चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।
1. भारतीय मृदा और भूमि-उपयोग सर्वेक्षण के मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी	—अध्यक्ष
2. मुख्यालय के कार्यालय प्रमुख	—सदस्य
3. भारतीय मृदा और भूमि-उपयोग सर्वेक्षण के किसी केन्द्र के कार्यालय प्रमुख	—सदस्य
4. अवर सचिव (प्राकृतिक संसाधन प्रबंध), कृषि मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. जीप ड्राईवर (श्रेणी-2)	22* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवक के मामले में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं)। <b>टिप्पण 1:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। <b>टिप्पण 2:-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक अर्हता-</b> 1. मोटर चलाने में दक्षता 2. हल्के और भारी मोटर यान चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति ।	<b>शैक्षणिक अर्हता:-</b> नहीं, परंतु कम से कम हल्के और भारी मोटर यान चलाने में विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति ।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष



(7)

3. मान्यता प्राप्त स्कूल या बोर्ड से मैट्रिक पास (दसवीं कक्षा) और हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान ।

4. हल्के मोटर वाहन चलाने में किसी संस्थान या संगठन या कंपनी से तीन वर्ष का अनुभव

**वांछनीय:-**

किसी विधिमान्य ट्रेड सर्टिफिकेट या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक का प्रशिक्षण

(10)

60 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा,  
40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

(11)

**प्रोन्नति:-**

जीप ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित आवश्यकताओं को पूरा करते हों:

1. अंग्रेजी शब्द और अंक पढ़ने की योग्यता
2. यातायात विनियमों की जानकारी
3. त्रुटियों का पता लगाने और छोटी त्रुटियों की मरम्मत करने की योग्यता
4. पहियों को बदलने और सही ढंग से टायर में हवा भरने की क्षमता; और
5. उपरोक्त पर आधारित प्रैक्टिकल टैस्ट

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए)  
जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. भारतीय मृदा और भूमि-उपयोग सर्वेक्षण के मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी —अध्यक्ष
2. मुख्यालय कार्यालय के कार्यालय प्रमुख —सदस्य
3. भारतीय मृदा और भूमि-उपयोग सर्वेक्षण के किसी केन्द्र के कार्यालय प्रमुख —सदस्य
4. अवर सचिव (प्राकृतिक संसाधन प्रबंध), कृषि मंत्रालय —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. जीप ड्राइवर (श्रेणी-1)	26* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवक के मामले में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(6)

**टिप्पण 1:**—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2:**—रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. मोटर चलाने में दक्षता</li> <li>2. हल्के और भारी मोटर यान चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति ।</li> <li>3. मान्यता प्राप्त स्कूल या बोर्ड से 10+2 (12वीं कक्षा) और हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान ।</li> <li>4. हल्के मोटर वाहन चलाने में किसी संस्थान या संगठन या कंपनी से पांच वर्ष का अनुभव</li> </ol> <p><b>वांछनीय:-</b></p> <p>मान्यता प्राप्त ट्रेड सर्टिफिकेट या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक का प्रशिक्षण</p>	<p><b>शैक्षणिक अर्हता:-</b></p> <p>नहीं, परंतु कम से कम हल्के और भारी मोटर वाहन चलाने में विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति ।</p>	<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>
(10)	(11)	
<p>30 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा, 70 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा</p>	<p><b>प्रोन्नति:-</b></p> <p>ऐसे जीप ड्राइवर (साधारण श्रेणी-2) जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित आवश्यकताओं को पूरा करते हों:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अंग्रेजी शब्द और अंक पढ़ने की योग्यता</li> <li>2. यातायात विनियमों की जानकारी</li> <li>3. पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्य करने का ज्ञान तथा त्रुटियों का पता लगाने और छोटी त्रुटियों की मरम्मत करने की योग्यता</li> <li>4. कार्बोरिटर, प्लग आदि को साफ रखने की योग्यता; और</li> <li>5. उपरोक्त पर आधारित प्रैक्टिकल टैस्ट।</li> </ol>	

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि और प्रोन्नति के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. भारतीय मृदा और भूमि-उपयोग सर्वेक्षण के मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी	—अध्यक्ष
2. मुख्यालय कार्यालय के कार्यालय प्रमुख	—सदस्य
3. भारतीय मृदा और भूमि-उपयोग सर्वेक्षण के किसी केन्द्र के कार्यालय प्रमुख	—सदस्य
4. अवर सचिव ( प्राकृतिक संसाधन प्रबंध ), कृषि मंत्रालय	—सदस्य

[ फा. सं. 16-4/2012-एन. आर. एम.-2 ]

प्रदीप श्रीवास्तव, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Agriculture and Co-operation)**

New Delhi, the 1st January, 2015

**G.S.R. 5.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey (Jeep Driver various grades) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the posts of Jeep Driver (Ordinary Grade), Jeep Driver (Grade-I) and Jeep Driver (Grade-II), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Jeep Driver (Ordinary Grade, Grade-I and Grade-II) in the Soil and Land Use Survey of India, Department of Agriculture and Co-operation, Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Jeep Driver Various Grades) Recruitment Rules 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Jeep Driver (Ordinary Grade)	*09 (2014) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, ₹ 5200-20200 plus Grade pay ₹ 1900	Non-selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<p><b>Note 1:</b>—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2:</b>—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>					
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
<b>Essential Qualification:</b>			<b>Educational Qualification:</b>		Two years for direct recruits
Proficiency in Motor Driving. Should hold a valid driving licence for light or heavy motor vehicles. 10th Class pass from recognised School or Board and working knowledge of Hindi.			No, but must possess at least proficiency in Motor Driving and should hold a valid driving licence for light or heavy motor vehicles.		

(7)

**Desirable:**

A recognised trade certificate or training as motor mechanic from ITI.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

80% by direct recruitment  
20% by promotion from the Multi Tasking Staff (MTS) of Soil and Land Use Survey of India (SLUSI), failing which by direct recruitment.

**Promotion :**

Three years of regular service in the Grade Pay of Rs. 1800/- with proficiency in Motor Driving and having a valid driving licence for light or heavy motor Vehicles

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and Promotion) consisting of :—**

Not Applicable.

1. The Chief Soil Survey Officer of Soil and Land Use Survey of India —Chairman
2. Head of the Office of Headquarters Office. —Member
3. Head of the Office of any Centre of Soil and Land Use Survey of India —Member
4. Under Secretary (Natural Resource Management), Ministry of Agriculture —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Jeep Driver (Grade-II)	22 * (2014) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, ₹5200-20200 plus Grade pay ₹2400	Non-selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)
					<b>Note 1:—</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

(6)		
Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.		
<b>Note 2:—</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
(7)	(8)	(9)
<b>Essential:</b> 1. Proficiency in Motor Driving 2. Should hold a valid driving licence for light or heavy motor vehicles. 3. 10th Class pass from recognised School or Board and working knowledge of Hindi. 4. Experience of three years for driving light motor vehicles in an Institution or Organisation or Company. <b>Desirable:</b> A recognised trade certificate or training as motor mechanic from ITI.	<b>Educational Qualification:</b> No, but must possess a valid driving licence for light or heavy motor vehicles.	Two years for direct recruits
(10)	(11)	
60% by direct recruitment 40% by promotion	<b>By Promotion :</b> From amongst the Jeep Driver (Ordinary Grade) with eight years of regular service and fulfilling the following requirements: a. ability to read English numerals and figures. b. Knowledge of traffic regulations; c. ability to locate faults and carry out minor running repairs; and d. ability to change wheels and correctly inflate tyres; and e. practical test based on the above.	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation and Promotion) consisting of :—</b> 1. The Chief Soil Survey Officer of Soil and Land Use Survey of India 2. Head of the Office of Headquarters Office 3. Head of the Office of any Centre of Soil and Land Use Survey of India 4. Under Secretary (Natural Resource Management), Ministry of Agriculture	—Chairman —Member —Member —Member	
	Not Applicable.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Jeep Driver (Grade-I)	26* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, ₹ 5200-20200 plus Grade pay ₹ 2800	Non-selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note 1:—</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.  <b>Note 2:—</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
(7)			(8)		(9)
<b>Essential:</b> 1. Proficiency in Motor Driving; 2. Should hold a valid driving licence for light or heavy motor vehicles; 3. 10+2 pass (12th Class) from recognised School or Board and working knowledge of Hindi; 4. Experience of Five years for driving light motor vehicles in an Institution or Organisation or Company.  <b>Desirable:</b> A recognised trade certificate or training as motor mechanic from ITI.			<b>Educational Qualification:</b> No, but must possess a valid driving licence for light or heavy motor vehicles.		Two years for direct recruits
(10)			(11)		
30% by direct recruitment 70% by promotion			<b>By Promotion :</b> From amongst the Jeep Driver (Grade-II) with five years of regular service in the grade and fulfilling the following requirements:		

(11)	
	a. ability to read English numerals and figures; b. knowledge of traffic regulations; c. knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects; d. ability to clear carburettor, plug etc; and e. practical test based on the above.
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation and Promotion) consisting of :—</b>	Not Applicable.
1. The Chief Soil Survey Officer of Soil and Land Use Survey of India	—Chairman
2. Head of the Office of Headquarters Office	—Member
3. Head of the Office of any Centre of Soil and Land Use Survey of India	—Member
4. Under Secretary (Natural Resource Management), Ministry of Agriculture	—Member

[F. No. 16-4/2012-NRM-II]

PRADEEPSRIVASTAVA, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2015

**सा.का.नि. 6.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय, मुख्य कलाकार भर्ती नियम, 1962 तथा कलाकार (ज्येष्ठ) भर्ती नियम, 1985 को जहाँ तक इसका संबंध मुख्य कलाकार और कलाकार (ज्येष्ठ) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विस्तार निदेशालय, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग में मुख्य कलाकार और कलाकार (ज्येष्ठ) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, मुख्य कलाकार और कलाकार (ज्येष्ठ) (समूह ख) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।



**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मुख्य कलाकार	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(9)			(10)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा		
(11)			(12)		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।			प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा कलाकार (ज्येष्ठ) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।		
			<b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।		

(11)

**टिप्पण 2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :-**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हों :-

**आवश्यक:**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से ललित कला या वाणिज्यिक कला में डिग्री;

(ii) विभिन्न प्रचार मीडिया जैसे पत्रिकाओं, पुस्तकों, पोस्टरों, इशतहारों, किसी सरकारी विभाग या उपक्रम या संगठन में या किसी मान्यताप्राप्त संस्था में फोल्डरों के लिए कलर अथवा श्याम और श्वेत में अभिन्यास तैयार करने का दो वर्ष का अनुभव।

**अथवा**

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से ललित कला या वाणिज्यिक कला में डिपलोमा;

(ii) विभिन्न प्रचार मीडिया जैसे पत्रिकाओं, पुस्तकों, पोस्टरों, इशतहारों, किसी सरकारी विभाग या उपक्रम या संगठन में या किसी मान्यताप्राप्त संस्था में फोल्डरों के लिए कलर अथवा श्याम और श्वेत में अभिन्यास तैयार करने का तीन वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :** फोटोग्राफिक का और प्रदर्शनियों का दो वर्ष का अनुभव; या आफसेट और लेटर प्रैस राइटिंग का दो वर्ष का अनुभव; या ग्रामीण क्षेत्रों में कृषि और सहबद्ध विषयों पर प्रचार सामग्री हेतु अभिन्यास तैयार करने का दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पूर्व या उस तारीख से, जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जायेगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :**

- |   |          |
|---|----------|
| 1. निदेशक, (प्रशासन), विस्तार निदेशालय        | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (फार्म सूचना), विस्तार निदेशालय     | —सदस्य   |
| 3. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य   |
| 4. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय      | —सदस्य   |

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कलाकार (ज्येष्ठ)	*3 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा जा सकती है।)
<b>टिप्पण :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					

(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक:</b></p> <p>1. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से ललित कला या वाणिज्यिक कला में डिग्री; और</p> <p>(ii) विभिन्न प्रचार मीडिया जैसे पत्रिकाओं, पुस्तकों, पोस्टरों, इश्तहारों, किसी सरकारी विभाग या उपक्रम या संस्था में या किसी मान्यताप्राप्त संस्था में फोल्डरों के लिए रंगीन अथवा श्याम और श्वेत में अभिन्यास तैयार करने का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से ललित कला या वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा;</p> <p>(ii) विभिन्न प्रचार मीडिया जैसे पत्रिकाओं, पुस्तकों, पोस्टरों, इश्तहारों, किसी सरकारी विभाग या उपक्रम या संस्था में या किसी मान्यताप्राप्त संस्था में फोल्डरों के लिए रंगीन अथवा श्याम और श्वेत में अभिन्यास तैयार करने का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b>—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या समक्ष प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b>—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>फोटोग्राफिक कार्य और प्रदर्शनियों का एक वर्ष का अनुभव; या आफसेट और लेटर प्रैस पर एक वर्ष का कार्य अनुभव; या ग्रामीण क्षेत्रों में कृषि और सहबद्ध विषयों पर प्रचार सामग्री हेतु अभिन्यास तैयार करने का एक वर्ष का अनुभव।</p>	<p>आयु: कुछ नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता: हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>
(10)	(11)	
<p>33.33% संयुक्त पद्धति द्वारा [ प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) + प्रोन्नति]</p> <p>66.67% सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) + प्रोन्नति सहित]</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ):</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के प्रशासनों या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में समतुल्य या नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा की हो।</p>	

(11)

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

बाह्य व्यक्तियों के साथ उस ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में विभागीय कलाकार (कनिष्ठ) पर भी विचार किया जाएगा और यदि इस पद के लिए उसका चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

**टिप्पण 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :--

- |   |          |
|---|----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय         | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, विस्तार, निदेशालय                  | —सदस्य   |
| 3. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य   |
| 4. उप निदेशक (विस्तार), विस्तार निदेशालय      | —सदस्य   |

(13)

पद को संयुक्त पद्धति द्वारा भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 1-27/2014-विस्तार (आर.आर.)]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 2nd January, 2015

**G.S.R. 6.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension, Chief Artist Recruitment Rules, 1962 and Artist (Senior) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the posts of Chief Artist and Artist (Senior), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Artist and Artist (Senior), in the Directorate of Extension, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Chief Artist and Artist (Senior), (Group 'B') Recruitment Rules 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, its classification, and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said posts age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the afore said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time-to-time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Chief Artist.	*1 (2015) *(Subject to variation dependent upon work-load).	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, ₹ 9300-34800 plus Grade pay ₹ 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

( 11)

By promotion failing which by deputation (Including Short-term Contract).

**Promotion :**

Artist (Senior) in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility services or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

**Deputation : (Including Short-term Contract):**

Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings or University or Recognised Research Institutions:—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following qualifications and experience:—

**Essential:**

1. (i) Degree in Fine Arts or Commercial Arts from a recognised University or Institute;

(ii) Two Years' experience of preparing of layout in colour and black and white for different publicity media such as Magazines, Books, Pamphlets, Leaflets, Folders in a Government Department or Undertaking or Organisation or in any recognised Institution.

or

(i) Diploma in Fine Arts or Commercial Art from a recognised University or Institute.

(ii) Three years' experience preparation of layout in colour and black and white for different publicity media such as

(11)

Magazines, Books, Pamphlets, Leaflets, Folders in a Government Department or Undertaking or Organisation or in any recognised Institution.

**Desirable:**

Two years' experience of Photographic work and exhibits;  
or

Two years' experience of Offset and Letter Press Writing;  
or

Two years' experience of preparing Layout for publicity materials on Agricultural and allied subjects in Rural Areas.

**Note 1:** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation (Including Short-Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note 2:** For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :—**

1. Director (Administration), Directorate of Extension —Chairman
2. Director (Farm Information), Directorate of Extension —Member
3. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation —Member
4. Deputy Director (Administration), Directorate of Extension —Member

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing and officer on deputation (Including Short-term Contract).



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Artist (Senior)	*3 (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note 1:—</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential</b> (i) Degree in Fine Arts or Commerical Arts from a recognised University or Institute; and (ii) Two years' experience of preparing Layout in Colour and Black and White for various publicity materials in a Government Organisation or Statutory Body or Public Sector Undertakings or Private Organisation.	Age : No EQ : Yes.	Two years for direct recruits and promotees.
OR		
(i) Diploma in Fine Arts or Commercial Arts from a recognised Univeersity or Institute; and (ii) Three years' experience of preparing Layout in Colour and Black and White for various publicity materials in a Government Organisation or Statutory Body or Public Sector Undertakings or Private Organisation.		
<b>Note 1:—</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2:—</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

(7)

**Desirable:**

One year experience of Photographic work and exhibits; or  
 One year experience of Offset and Letter Press writing; or  
 One year experience of preparing Layouts for publicity materials on Agricultural and allied subjects in rural areas.

(10)

33.33% by composite method /deputation (Including Short-term Contract) plus promotion),  
 66.67% by Direct recruitment.

( 11)

**Composite Method [Deputation (Including Short-Term Contract) plus Promotion)]****Deputation (Including Short-Term Contract):**

Officers of Central Government or State Government or Union Territory Administrations or Autonomous or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institution:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

The departmental Artist (Junior) in Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 2800 with six years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 1:** The Departmental officer in the feeder category who is in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (Including Short-Term Contract) including period of deputation (Including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation (Including Short-Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

**Note 2:** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from

(11)

which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) :—**

1. Director (Administration), Directorate of Extension —Chairman
2. Director (Farm Information), Directorate of Extension —Member
3. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation —Member
4. Deputy Director (Administration), Directorate of Extension —Member

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while filling the post by composite method.

[F. No. 1-27/2014-Extn. (RRs)]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2015

**सा.का.नि. 7.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय, सहायक लेखा अधिकारी, लेखाकार तथा कनिष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 2002 को जहाँ तक इसका संबंध सहायक लेखा अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में सहायक लेखा अधिकारी के पद के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विविर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा उनसे संलग्न अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता:** वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक लेखा अधिकारी	*1 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रुपये	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
--	---

(10)	(11)
संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) + पदोन्नति]	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित)+ पदोन्नति] <b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा राज्य क्षेत्र प्रशासन अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम अथवा विश्वविद्यालयों तथा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा अर्ध सरकारी अथवा स्वायत्त निकाय और सांविधिक संगठन के तहत ऐसे अधिकारी (क)(i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या (ii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन बैंड-2 में रुपये 9300-34800 रुपये में 4200 रुपये के ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(11)

(ख) निम्नलिखित अर्हताएं तथा अनुभव धारण करते हो;

(i) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य उत्तीर्ण किया हो

(ii) रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में 3 वर्ष का अनुभव रखता हो ।

**टिप्पणी 1:** बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ वेतन बैंड-1 में रुपये 5300--20200 रुपये में 2800 रुपये के ग्रेड वेतन में 11 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय कनिष्ठ लेखाकार भी शामिल होंगे और पद पर नियुक्ति के लिए उनके चयन के मामले में उक्त प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

**टिप्पणी 2:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पणी 3:** प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (लघु अवधि सविदा सहित) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी 4:** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पूर्व या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता ।

पद की भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. 1-28/2014-विस्तार (आर. आर.) ]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 2nd January, 2015

**G.S.R. 7.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Assistant Accounts Officer, Accountant and Junior Accountant, Recruitment Rules, 2002, in so far as it relates to the post of Junior Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant, in the Directorate of Extension, Department of Agriculture and Cooperation, in the Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Junior Accountant, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time-to-time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Accounts Officer	*01 (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Pay band-2, ₹ 9300-34800 plus Grade pay ₹ 4600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable.			Not applicable.	Two years for promotees.	

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By composite Method [Deputation (Including Short Term Contract) plus promotion]

Composite method [deputation (Including Short Term Contract) plus promotion]:

**Deputation:**

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations or Local Bodies—

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the following qualifications and experience-

(i) Successful completion of training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent;

(ii) Three years' experience in Cash, Accounts and Budget work.

**Note 1:** The departmental Junior Accountant in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 and grade pay Rs. 2800 with eleven years of regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, it shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 2:** The departmental officer in the feeder grade who is in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 3:** The period of deputation, (Including Short term Contract) including period of deputation (Including Short term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department or organisation of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4:** For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except



(11)

where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filing up of post

[F. No.1-28/2014-Extn. (RRs)]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2015

**सा.का.नि. 8.**—कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग दिनांक 22 जुलाई, 2013 के अधिसूचना के अंग्रेजी अनुवाद में भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में 27 जुलाई, 2013 को सा.का.नि. संख्या 185 के अधीन पृष्ठ 1063-1066 तक कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन से संबंधित है। वरिष्ठ अनुदेशक (प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 2013 के अनुसूची में, कॉलम (12) के “समूह ‘क’ विभागीय समिति के प्रारंभिक शीर्ष में (स्थायीकरण होने पर विचार करना)” “स्थायीकरण” शब्द को “पदोन्नति” शब्द से प्रतिस्थापित किया जायेगा।

[फा. सं. 3-6/2008-मा. प्रशा.]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th January, 2015

**G.S.R. 8.**—In the English version of the Notification dated 22<sup>nd</sup> July, 2013 of Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) on dated 27<sup>th</sup> July, 2013 under G.S.R. No. 185 at pages 1063-1066 relating to Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Senior Instructor (Training) Recruitment Rules, 2013, in Schedule, under column (12), in the initial heading “Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of”, the word “confirmation” shall be substituted with the word “promotion”.

[F. No. 3-6/2008-Fy Admn]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.